

附件 1

## 部门整体支出绩效自评报告

部门名称：广东省社会科学院（公章）

填报人：盛宏玉

联系电话：020-38803943

填报日期：2022 年 6 月 30 日



## 一、部门基本情况

### （一）部门职能

一是加强马克思主义基本原理和马克思主义中国化最新成果的学习宣传和研究，建设成为马克思主义研究的坚强阵地。二是加强具有广东地方特色和优势的学术研究，提升学术影响力。三是建设新型高端智库，成为省委省政府的思想库和智囊团，提升决策影响力和社会影响力。

### （二）年度总体工作和重点工作任务

2021年，我院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻落实省委十二届十三次、十四次、十五次全会精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，以庆祝党的百年华诞、开展党史学习教育为牵引，推动统筹疫情防控与社科研究工作取得新进展，不断为推动广东在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在全国前列、创造新的辉煌提供理论支撑和智力支持。

### （三）部门整体支出绩效目标

2021年度部门整体支出18724.99万元，其中一般公共预算财政拨款支出17107.63万元，整体绩效目标如下：

1. 持续提高政治能力，打造风清气正的政治机关。
2. 高标准高质量开展党史学习教育，用心用情用力为群众办实事。

3. 坚持为人民做学问，推进科研工作高质量发展。  
4. 加强新型智库建设，全面提升智库影响力。  
5. 坚持党管干部党管人才，着力培养高素质专业化干部人才队伍。

6. 持续攻坚克难，行政后勤工作提质增效明显。

7. 加强财务规范管理，提高财务工作的科学化水平。

#### **(四) 部门整体支出情况**

2021年，年初预算收入14,456.73万元，年初预算调整预算数18684.00万元，本年支出18724.99万元。其中：年初预算财政拨款预算收入13,045.73万元，财政拨款调整预算收入17159.41万元，财政拨款支出17107.63万元（包含基本支出14,418.17万元、项目支出2,689.46万元）。

## **二、绩效自评情况**

### **(一) 自评结论**

我单位绩效自评得分97分，自评等级为优秀，已完成部门整体支出绩效目标。

### **(二) 履职效能分析**

1. 部门整体绩效目标产出和效益情况如下：

(1) 持续提高政治能力，打造风清气正的政治机关。

一是思想理论武装更加强化。

二是落实“两个维护”更加坚决。

三是党内政治生活更加规范。

四是意识形态安全更加巩固。

(2) 高标准高质量开展党史学习教育，用心用情用力为群众办实事。

一是强化组织领导。发挥党组理论学习中心组成员示范引领作用，开展 9 次集中学习研讨，引导全院党员大兴学习党史之风，从党史学习中激发信仰、获得启发、汲取力量。

二是积极开展宣传宣讲。党组成员应邀到省直单位和有关地市作“七一”重要讲话和党的十九届六中全会精神宣讲报告（专题辅导报告），线上线下听众约 6 万多人。发挥院刊阵地作用，组织《广东社会科学》《南方经济》开辟党史专栏，发表一批高水平文章，推进党史研究学理化、学术化、学科化。充分发挥广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心“龙头”作用，组织举办系列专题理论座谈会 6 场，在中央“三报一刊”和省级主要报刊“理论周刊”分别组织发表高质量理论文章 31 篇和 300 余篇，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

三是认真解决群众“急难愁盼”问题。精心谋划“我为群众办实事”实践活动方案，投入 561.9 万元办成重点民生实事 4 项，对罹患重大疾病、生活困难的 3 名干部职工及时送去党组织的关怀和温暖。适当提高院聘合同工薪酬待遇，共享发展成果。

(3) 坚持为人民做学问，推进科研工作高质量发展。

一是高质量完成重大课题。加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的研究阐释，组织实施并完成“粤港澳大湾区

世界级城市群研究”等7个重点课题（见附件2：2021年广东省社会科学院重点课题一览表），系统总结党在思想建设、理论武装、国家治理方面的成就与经验，并探索出用学理讲好新思想、用学术讲好政治、用广东实践阐释好中国道路的有效途径。

二是高标准报送研究成果。聚焦“1+1+9”工作部署和“双区”建设，开展储备性、针对性政策研究，通过结项的上级交办课题31项、应用决策课题18项，向省委、省政府报送《广东省社会科学院专报》13期，获省委领导批示6期11人次、圈阅1期，其他报告获省委领导批示5期。其中《以“美丽圩镇”建设破解山区城乡发展不平衡难题——云浮“美丽圩镇”建设的实践与启示》和《以新型工业化践行“两山理论”推动粤北生态发展区加快实现高质量发展》研究报告获得省主要领导批示，并在云浮召开现场推动会，新型智库作用凸显。

三是激发基础研究动力。获国家社科基金重大项目1项及子课题3项、中央马工程特别委托项目1项、省（市）社科规划项目立项15项，发表学术论文168篇，其中核心期刊论文52篇（SSCI\SCI\EI收录3篇），涵养潜心治学、静水深流的学术生态。

（4）加强新型智库建设，全面提升智库影响力。

一是加强系列特色研究平台建设。我院与国家级、省市级

媒体建立合作关系，通过主题采访、专题约稿等形式宣传推广我院科研成果，在新闻媒体发表理论文章73篇，其中，中央“三报一刊”7篇，省级媒体43篇。组织撰写出版《广东经济社会形势分析与预测（2021）》《广东城乡融合发展报告（2021）》《粤港澳大湾区建设报告（2020-2021）》等蓝皮书并举办新书发布会1场，与复旦大学、海南省社科院、华南师范大学等单位共同举办法学研讨会6场，初步形成服务党政决策、服务社会公众的成果应用转化体系。

二是加强智库成果宣传推广。举办院重大科研成果发布暨主题研讨会3场。组织全省专家学者以广东省习中心名义在南大核心期刊发表论文22篇，推进新思想研究的学理化、学术化、学科化。加强主办学术期刊编辑队伍建设，《广东社会科学》综合影响因子比上年上升7.57%，《南方经济》杂志在北大中文核心期刊的排名从全国第9位上升到第7位，《海洋史研究》入选中国历史研究院2021年度学术性集刊资助项目，《新经济》杂志继续保持“广东省优秀期刊”称号，学术期刊名片更加亮眼。

三是加强网络信息平台建设。完善省情调研网建设，形成4个调研基地共80个基层调研点和近1000个家庭的组网矩阵，累积数据量超过55万条，为我院决策咨询研究提供实证材料和数据支撑。扎实推进智慧社科平台开发建设，建立9个子系统，采购（续订）中国知网等6个中文数据库，提升数字资源产品服务及保障能力。

(5) 坚持党管干部党管人才，着力培养高素质专业化干部人才队伍。

一是稳步推进岗位选聘工作。

二是健全完善规章制度。

三是持续增强服务人才意识。

(6) 持续攻坚克难，行政后勤工作提质增效明显。

一是用力推动解决历史遗留问题。圆满完成直属机构广东省社会科学综合研究开发中心撤销工作，有序推进广东省省情调查研究中心转企改制，积极依法化解院原设培训机构债务纠纷问题，逐步扫除制约院高质量发展的障碍。

二是扎实开展研究生培养工作。完成 2020—2025 年学位授权点周期性合格评估阶段性工作，增补硕士研究生导师 28 名。严格把好学位授予关，26 位毕业生悉数获得硕士学位，毕业率达 100%，抽检的硕士论文良好率达 100%，就业（含升博）率达 80.77%。

三是有序推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。圆满完成脱贫攻坚工作验收，驻村工作队和第一书记均获得省委农村工作领导小组的表扬。扎实做好乡村振兴驻镇帮镇扶村开局起步工作，协同编制镇域乡村振兴规划。

四是统筹疫情防控和社科中心大楼安全。坚持把疫情防控作为各项工作的重中之重，及时传达落实中央和省的相关部署和要求，常态化抓好疫情防控工作。如实向省政府书面反映社科中心

大楼质量问题，协调、敦促省代建局开展大楼“体检”并提出除险加固措施，确保人健康、楼安全。

(7) 加强财务规范管理。

一是完善财务管理制度。加强对非科研项目会议管理，规范审批流程。推动修订《财务管理一本通》等相关财务制度，探索建立符合“放管服”精神的科研经费管理制度。

二是财务管理水平不断提升。在加大支出进度的同时，严格执行财务规章制度，严格经费报销管理，堵塞风险漏洞，进一步提升资金管理规范化水平。

三是定期向单位管理层报告财务状况，提出建设性建议。定期向党组会议、院务会议提交年度资金计划、支出进度、财务状况等报告，并提出相关建议。

四是加强内控工作，健全内控管理制度，强化对招标项目、物资采购及“三重一大”事项的监管。准确编制、申报、公开、批复预算、决算。

五是落实省财政厅工作部署，积极完成各项任务。严格执行省财政厅有关文件规定，确保资金用得安全，用得高效，并为我院重大活动和科研计划提供财务保障。年度审计报告指出的存在问题为历年最少。

2. 绩效指标完成情况。根据省社科院部门职能及特点，围绕2021年度工作任务及重点工作任务，设置了2021年度度部门整体绩效目标，主要绩效指标完成情况如下表所列：



## 部门整体支出主要绩效指标完成情况

自评指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	年度实现值
		数量指标	完成科研项目报告数量（项）	30	完成决策咨询报告 99 项（科研项目 56 项）
			开展重点研究项目数量（项）	5	7
			出版研究成果数量（份）	20	20
			更换会议音响部件数量（件）	90	90
			发放国家奖学金学生数量	2 名	2 名
			每年培养研究生数量	28 名	26 名
			完成采购新书数量（册）	962	962
			订购中文期刊数量（种）	179	179
			根据《广东省社会科学院 2021 年公开招聘公告》招聘管理人员 2 名，根据 2021 省集中招聘计划，招聘专业技术人员 2 名。	4	3
			举办法治培训讲座数量（场）	2	2
			支出专业技术人员继续教育培训费用人数（人）	6	6
			购置领导干部读本（册）	50	50
			培训干部人数（人）	4	4
			完成购买学习书籍 2000 册，印刷材料汇编 10 本，制作宣传栏海报若干等工作（%）	100%	95%
		质量指标	科研项目结项通过率（%）	30%	科研项目结项评审通过 56 项，通过率为 90%。

履职效能- 整体效能- 部门整体绩效目标效益 指标完成情况		时效指标	研究课题完成率(%)	30%	48%
		成本指标	《南方经济》杂志预算资金控制有效性,不超预算(是/否)	是	是
			科研项目支出费用控制	按照《科研项目资金相关管理办法》规定,在计划内开支。	按照《科研项目资金相关管理办法》规定,在计划内开支。
			2021年办公设备购置与维护支出控制在预算经费范围内(是/否)	是	是
			“三公”支出控制在部门预算支出范围内比率(%)	100	100
	效益指标	经济效益	改善科研、行政部门办公条件、维持公共服务(是/否)	是	是
		社会效益	《南方经济》期刊学术影响力,继续保持期刊三大核心位置并争取期刊综合影响因子稳定上升。(是/否)	是	是
			领导批示率(%)	50%	55%
			引导科研、科辅人员以新时代新担当新作为为我院改革发展贡献智慧和力量,进一步激发科研创新活力。(是/否)	是	是
			进一步提升《广东经济社会发展蓝皮书2022》编撰质量与全国影响力(是/否)	是	是
			为国家培养高素质人才数量	82名	82名
			研究生毕业率(%)	90%	100%
		保障社科办公大楼正常办公条件及其运转功能(是/否)	是	是	

			提升干部法治观念，达成预期目标（是/否）	是	是
			完成开展主题党日活动，举办党务干部培训班等工作（%）	100%	100%
			提高全院各项工作科学化制度化水平程度	明显提高	明显提高
	可持续发展		完成硕士毕业论文数量(份)	26	26
			提升干部履职尽责能力，达成预期目标（是/否）	是	是
	服务对象满意度		宣传教育对象满意度	60%	95%

### （三）管理效率分析

#### 1.部门预算编制。

预算编制科学、规范、合理，体现在：

一是部门预算编制、分配符合本部门职责、省委省政府方针政策和工作要求。

二是部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配。

三是项目资金编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题。

四是功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，项目之间无频繁调剂。

五是部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整。

#### 2.预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理和资产管理情况。

一是预算执行率达到95.15%，预算执行率高。

二是按要求定期、规范公开部门预算信息。

三是建立预算绩效全过程管理,预算申报中确立绩效目标及指标,事后开展绩效评价,合理运用绩效结果。

### 3.规范采购程序、采购行为和资产管理。

根据政府采购规定,达到政府采购要求的采购业务一律执行政府采购规定、办理采购业务,未达到政府采购要求、范围的采购业务,基本通过院采购部门统一采购;行政事业性国有资产年报和月报均能按时报送;资产年报数据完整、准确,核实性问题均能提供有效、真实的说明;资产账与财务账相符;制定了资产管理内部管理制度,并按照内部管理制度执行有关规定;国有资产使用率高。

### 4.运行成本中经济成本控制情况。

部门经济成本分析评价指标满分为10分,综合得分为9分,得分率为90%,具体分析如下:

能耗支出 36.26 元/平方米,在省直单位中排名约居中。

物业管理费 140.96 元/平方米,为各单位平均值,在省直单位中排名约居中。

行政支出 1.33 万元/人,在省直单位中排名约居中。

业务活动支出 0.17 万元/人,在省直单位中排名约居前 20 名。

外勤支出 0.53 万元/人,在省直单位中排名约居前 20 名。

公用经费支出 4.46 万元/人，在省直单位中排名约居前 20 名。

(四) 部门整体支出绩效管理存在的问题及改进意见。

无。

三、其他自评情况

无。

