

附件 1

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）广东省社会科学院

所属下级预算单位数量：1

填报人：张雅丽

联系电话：020-38802957

填报日期：2026.04.30



一、部门基本情况

（一）部门职能

1. 部门主要职能

根据《广东省社会科学院编制方案》（粤机编发〔2018〕2号），广东省社会科学院职能定位：围绕省委赋予的“广东社科界研究阐释新思想的主力军、广东基础学科建设的省代表队、省委省政府最重要的新型智库”三个定位，深入研究宣传阐释党的理论路线、方针政策，有计划、有组织地开展我省中长期重大战略决策课题研究，为省委、省政府及各级地方党委、政府科学、民主决策提供理论和智力支撑，努力构建具有学术影响力、决策影响力与社会影响力的高水平一流新型智库。承担国家全日制研究生教育任务，培养高端决策咨询人才和管理人才。

2. 机构情况

广东省社会科学院是广东省委、省政府管理的公益一类、正厅级事业单位，核定21个内设机构，1个直属机构。纳入2025年度预算管理单位2个，包括院本级和直属机构（广东省社会科学院港澳台研究中心）。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2025年，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平文化思想，认真落实习近平总书记视察广东系列重要讲话重要指示精神，围绕贯彻落实省委“1310”具体部署，凝心聚力

建设高水平一流新型智库，圆满完成各项工作任务，奋力谱写科研事业高质量发展新篇章。

年度重点工作具体如下：

1. 全面加强党的领导和党的建设，把牢科研事业发展方向

坚持以党的政治建设统领党的建设各项工作。深学细悟笃行习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于党的自我革命的重要思想，严格落实“两个维护”十项制度机制，持续开展政治机关意识教育、对党忠诚教育、政治纪律和政治规矩教育，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。严肃党内政治生活，严格执行民主集中制，落实机关党建双直联、挂钩联系制度，督促指导 26 个党支部规范开展“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员、主题党日活动，党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性不断增强。

强化党的创新理论武装。深入实施党的创新理论学习教育计划，严格落实“第一议题”制度，召开党组会议 46 次（套开理论学习中心组学习会议 17 次），及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，结合科研工作实际提出贯彻落实措施 150 余条。教育引导全院党员干部深入学习党的二十届四中全会精神，学好用好《习近平谈治国理政》第五卷，习近平总书记关于全面从严治党论述摘编、关于党的建设的重要思想概论等内容，推动理论学习入脑入心、走深走实，切实把学习成效转化为履职尽责的实际行动。

增强基层党组织政治功能和组织功能。深入实施基层党组织建设强基工程，持续深化“四强”党支部创建，办公室、科研处、人事处3个党支部获评省直机关第二批“四强”党支部，当代马克思主义研究所荣获“全国宣传系统先进集体”，充分彰显党建引领促发展的新成效。深化实施“头雁工程”，指导10个党支部按时换届，选优配强党支部书记，推动基层党组织全面进步、全面过硬。坚持把政治标准放在首位，发展党员4人，审批预备党员转正3人，持续优化党员队伍结构。

2. 深入推进新时代党的作风建设，涵养风清气正的政治生态

扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。坚持学查改一体推进，组织全院党员干部认真学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》《党的十八大以来深入贯彻中央八项规定精神的成效和经验》等内容，召开青年干部专题读书会，教育引导全院党员干部特别是年轻干部、关键岗位干部深刻领会党的作风建设的核心要义和实践要求，大力弘扬党的光荣传统和优良作风。召开警示教育会，运用违反中央八项规定及其实施细则精神典型案例，深入开展以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，切实增强廉洁自律意识和拒腐防变能力。对照《违反中央八项规定及其实施细则精神问题清单》《隐形变异的作风问题清单》“过筛子”，查找出文风会风、调查研究、厉行节约、担当作为等4方面共11种具体表现，形成查摆问题清单和集中整治台账，整改工作取得阶段性成效。

坚持严的标准监督执纪问责。紧盯重点领域、关键岗位和重

要时间节点，教育督促干部职工严格遵守廉洁自律各项规定。精准核实驻部纪检监察组转办问题线索 11 条、信访举报 3 件，开展核实谈话 11 人次，规范开展“走读式谈话”1 人次。配合选人用人、评先推优等工作，出具书面廉政情况及意见 34 人次，严防“带病”评优提拔。全力配合省委第一巡视组工作，自觉接受政治体检、巡视监督，对巡视指出的问题即知即改、立行立改。系统梳理近五年审计发现问题的整改落实情况，逐项对账销号，确保整改事项件件有着落、事事有回音。

压紧压实意识形态工作责任制。深入贯彻总体国家安全观，贯彻落实《中国共产党宣传工作条例》《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》《党委（党组）网络意识形态工作责任制实施办法》，健全完善意识形态工作“党组书记+党组副书记+分管副院长”领导机制。每季度召开意识形态分析研判会，加强意识形态领域风险预警监测和综合分析研判。强化对论坛、讲座、报告会、对外学术交流等的规范管理，严格落实主管主办学术期刊“三审三校”制度。积极参与粤港澳大湾区传播工程和“十四五”成就、广东高质量发展对外宣传工作，大力唱响中国经济光明论、广东经济光明论，持续讲好中国共产党治国理政故事、大湾区故事、广东故事。统筹做好网络安全和保密档案工作，强化人工智能领域新型安全风险研究应对，切实履行守牢意识形态安全“南大门”政治责任。

3. 实现院“十四五”规划圆满收官，守正创新推动科研事业高质量发展

建强建优广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心。贯彻落实中宣部《关于推动习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心（院）高质量建设的重点举措》，认真落实中宣部、省委领导同志的指示批示要求，进一步深化规范化、特色化建设，全面提升全省理论工作枢纽平台的引领作用。聚焦研究宣传阐释新思想根本任务，组织社科专家在中央“三报一刊”发表《奋力谱写中国特色社会主义先行示范区建设新篇章》等理论文章 42 篇、CSSCI 来源期刊学术论文 59 篇、省内主要报刊文章 851 篇，报送决策内参获省级以上领导肯定性批示 45 篇。设立省社科规划专项课题 34 项，申获中央马克思主义研究和建设工程重点项目 1 项，编著出版“中国式现代化的广东实践探索研究丛书”12 部。主办“经济大省挑大梁论坛”等学术研讨会 8 场、“红棉科技讲堂”5 场，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想进一步引向深入。

提升决策咨询服务效能。聚焦粤港澳大湾区建设、建设更具国际竞争力的现代化产业体系、“百千万工程”等重大理论和现实问题，实施重大（重点）研究项目 11 项，研撰出版《新时代广东文化强省建设的理论与实践创新探索》《动力变革与结构调整：新发展格局下的广东经济高质量发展》《广东乡村振兴发展报告（2025）》等著作 25 部，其中《新质生产力简论》获省“五个一工程”奖，《广东经济社会形势分析与预测（2024）》《粤

港澳大湾区建设报告（2024）》分获全国“优秀皮书奖”二、三等奖。向省委、省政府报送决策咨询报告 31 期，获省领导肯定性批示 22 期 37 人次，《政务信息》获省主要领导肯定性批示 2 期，决策影响力持续提高。

加快一流新型智库建设。扎实推进“三大体系”建设工程项目，研创出版《广东区域协调发展促进共同富裕研究》《广东简史（总论）》《现代化的新定义：中国式现代化总论》3 部总论，发表核心期刊学术论文 63 篇，省部级以上报刊理论文章 112 篇。狠抓有组织科研，申报省部级以上基金规划项目 73 项，其中，国家社科基金年度项目立项 9 项（含重点项目 2 项），位居全国地方社科院第二，创历史最高，国家社科基金项目实现重大项目、重点项目、一般项目 and 青年项目立项全面开花。建强“海洋强国建设”省社科重点实验室，开发海洋产业高质量发展数字系统，年度考核蝉联“优秀”等次。举办南方智库论坛、“读懂中国”国际会议平行论坛等学术会议 16 场，学术话语权和国际影响力不断提升。立项科研创新人才计划项目 5 项，举办“学海大讲堂”6 期，“AI 辅助量化研究入门与上手”等新科研方法研讨班 6 期，持续提升科研创新能力。做好院科研事业发展“十四五”规划整体评估、收官工作，启动编制“十五五”时期院科研事业发展规划。

4. 健全科研创新支撑体系，培育高质量发展长力后劲

夯实高质量发展人才底座。坚持党管干部、党管人才原则，突出政治标准做好干部选育管用工作，完成 1 名省管干部推荐，

10 名处级干部选配，6 名管理七、八级岗位晋升和 38 名专业技术人员岗位补岗，推进 2 名处级干部轮岗交流。深入开展创新人才引进工程，引进博士 6 名、硕士 2 名。组织近 20 名干部参与高考试题政审、公务员笔试阅卷等工作。扎实推进人社部博士后创新工作站建设，有序推进首批博士后进站工作。不断优化人才评价激励机制，组织完成 2024 年度省社科研究系列职称评审工作。

打造高水平学术期刊矩阵。《广东社会科学》《南方经济》持续入选 CSSCI（2025-2026）来源期刊和中国人民大学书报资料中心“复印报刊资料重要转载来源期刊”，综合影响因子大幅上升。《海洋史研究》集刊获 2025-2026 年度 CNI 名录集刊和优秀集刊。《新经济》办刊质量稳步提升。

扎实推进信息化数字化建设。部署使用正版办公软件，完成智慧社科平台、门户网站网络安全等级保护三级测评及整改，切实维护网络安全。创新古籍保护与开发利用模式，《吴芝圃赠书和馆藏稿抄本提善》整理研究项目顺利结项，《古籍修复师》科普功能游戏项目获荐参加“2025 年度中华文物新媒体传播精品”评选，推动中华优秀传统文化创造性转化和创新性发展。完成声像档案数字化建设，持续提升各类载体档案的数字化管理水平。

5. 推进学术治理现代化，筑牢高质量发展坚实保障

强化制度建设提升管理效能。深入实施科研制度体系集优工程，印发并试行“1+5”院《科研管理制度》，修订《科研管理系统 2025 版升级需求说明书》，推动“1+5”科研管理制度与

科研管理系统优化升级有效衔接。修订院《科研奖励办法》《国有资产管理办法》《采购管理实施细则》《公文处理细则》《督查督办工作办法》等内部控制管理制度，持续完善治理体系。

稳步提升研究生培养质量。持续提升人才培养特色与优势，应用经济学、社会学和中国史三个一级学科硕士学位授权点顺利通过周期性合格评估。不断完善“大思政”育人格局，举办“大思政”系列讲座12次，开展思政“第二课堂”共6次，启动实施研究生课程思政示范课程项目，教学成果《把论文写在改革开放前沿阵地上——面向社会、扎根基层、深度调研的育人模式》获2025年全省高校优秀教学成果奖二等奖，实现我院省级优秀教学成果奖零突破。年度研究生招生“双一流”高校生源占比64.3%，就业（含升博）率达92%。

持续提高后勤综合保障水平。保持机要保密和档案管理“零事故”好纪录，财务工作在省级财政绩效复核中获“较好”评价，年度资产报告获省财政厅通报表扬，院获评天河区内部治安保卫工作先进单位。推动社科中心大楼综合安全鉴定与测绘，顺利办理房产确权颁证。完成省习研中心办公用房改造工程，升级改造研究生部教学环境，切实优化办学治院硬件支撑。

此外，扎实推进乡村振兴帮扶工作。充分发挥组团帮扶单位专业优势，推动黄坡镇环境整治提升、新能源充电桩等6个项目落地实施，筹措资金791余万元开展常态化帮扶、产业帮扶。率先探索并建成“百千万工程”新型帮扶协作机制，以文塑旅培育打造陈兰彬文旅品牌，分类施策培训县域所需四类本土人才，以

文咨政开展有组织科研服务县域发展，助力吴川“百千万工程”三年初见成效。

（三）部门整体支出绩效目标

1. 总体绩效目标

我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，继续实施党建引领工程，持之以恒加强纪律建设，巩固深化党纪学习教育成果，引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，守牢意识形态安全“南大门”，为加快建设更高水平的文化强省、奋力书写中华民族现代文明的广东篇章，助推广东在推进中国式现代化建设中走在前列贡献社科智慧力量。围绕部门整体支出核心绩效任务目标，具体绩效目标如下：

一是聚焦主责主业，夯实科研工作，持续建设马克思主义中国化最新成果研究高地、哲学社会科学研究高地和决策咨询研究高地。二是实施学术精品期刊建设工程，开展学术期刊集群项目建设，办好高品质学术期刊。三是按时开展2024年度我省哲学社会科学研究系列职称评审及初次职称考核认定工作。四是实施研究生教育教学质量保障计划。

2. 整体支出核心绩效指标

我院贯彻落实《广东省财政厅关于印发部门整体支出核心绩效指标体系（第四批）的通知》（粤财绩〔2023〕1号）文件要求，设定任务目标4项，设置第一层级指标6项，第二层级指标15

项。本年度各项绩效指标如下：

2025 年部门整体支出核心绩效指标

序号	任务目标	第一层级指标		第二层级指标	
		名称	年度目标值	名称	年度目标值
1	建成马克思主义中国化最新成果研究高地、哲学社会科学研究高地和决策咨询研究高地	党的创新理论研究成果	是	组织开展省社科规划习近平新时代中国特色社会主义思想研究专项数量（项）	≥30
				在中央“三报一刊”发表理论文章数量（篇）	≥30
				举办理论座谈会、学术研讨会（场）	≥6
		学术体系、学科体系建设成果	是	在核心期刊发表学术论文数量（篇）	≥55
				出版学术专著数量（部）	≥20
				申获国家（省）社科基金规划项目数量（项）	≥30
		应用决策研究成果	是	完成决策咨询报告数量（项）	≥40
				《专报》领导批阅率（%）	≥60
2	实施学术精品期刊建设工程，开展学术期刊集群项目建设，办好高品质学术期刊	期刊学术影响力	是	《广东社会科学》《南方经济》保持核心期刊地位不变，《海洋史研究》保持 CSSCI 来源集刊地位不变(是/否)	是
				《南方经济》知网期刊复合影响因子水平	>3.0
				《广东社会科学》杂志全年复合影响因子指标水平	>1.6
3	承担全省社会科学研究系列专业技术职称评审的具体工作	保障社科系列职称正常评审	是	按时完成年度职称评审工作（是/否）	是
4	实施研究生教育教学质量保障计划	保障每届研究生顺利毕业的数量	≥20 人	硕士学位论文抽检通过率（%）	100
				学生毕业率（毕业生数/毕业年级学生数）（%）	≥96
				毕业生就业率（已签约学生数/毕业生数）（%）	≥75

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

2025 年，我院决算收入总额 22011.18 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 21388.67 万元、事业收入 618.46 万元、其他收入 4.06 万元。决算支出总额 18295.54 万元，其中基本支出 14666.51 万元、项目支出 3629.04 万元。一般公共预算财政拨款支出 17271.87 万元，其中基本支出 14662.64 万元、项目支出 2609.23 万元。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

按照《广东省财政厅关于开展2026年省级财政资金绩效自评工作的通知》要求，我院组织开展2025年度部门整体支出绩效自评，履职效能的部门整体支出绩效自评产出和效益指标均完成年度预期目标，管理效率的预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理、资产管理、运行成本指标总体完成情况良好，整体支出绩效自评为“较好”。

（二）履职效能分析

结合我院职能与年度总体工作、重点工作任务反映部门整体绩效目标的产出和效益情况及部门预算支出情况，现将履职效能分析如下：

1. 整体效能完成情况

2025 年，我院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平文化思想，认真落实习近平总书记视察广东系列重要讲

话重要指示精神，围绕贯彻落实省委“1310”具体部署，凝心聚力建设高水平一流新型智库，实现院“十四五”规划圆满收官，守正创新推动科研事业高质量发展，圆满完成各项工作任务，奋力谱写科研事业高质量发展新篇章。部门整体绩效目标产出和效益情况良好。

一是在建成马克思主义中国化最新成果研究高地、哲学社会科学研究高地和决策咨询研究高地方面，创建出一批党的创新理论研究成果、学术体系学科体系建设成果、应用决策研究成果，高质量完成了2025年度设定的绩效目标，分别是：广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心组织开展省社科规划习近平新时代中国特色社会主义思想研究专项30项，在中央“三报一刊”发表理论文章42篇，举办理论座谈会、学术研讨会7场。我院深入实施院科研事业发展“十四五”规划，在核心期刊发表学术论文63篇，出版学术专著23部，申报国家（省）社科基金规划项目37项，完成决策咨询报告62项，2025年向省领导报送《专报》11期，获得领导批阅率75%。

二是在实施学术精品期刊建设工程，开展学术期刊集群项目建设，办好高品质学术期刊方面，打造高水平学术期刊矩阵，继续办好《广东社会科学》《南方经济》《新经济》《海洋史研究》等学术刊物。《广东社会科学》《南方经济》入编《中文核心期刊要目总览》，保持核心期刊地位不变；《广东社会科学》《南方经济》《海洋史研究》持续入选 CSSCI（2025-2026）来源集刊

地位不变，《南方经济》知网期刊复合影响因子水平 10.194，《广东社会科学》杂志全年复合影响因子指标水平 3.822。

三是按时完成全省社科系列职称评审。根据省人社厅《关于做好2024年度职称评审工作的通知》（粤人社发〔2024〕29 号）等文件要求，按时完成2024年度我省社会科学研究系列职称评审和初次职称认定工作，并对通过人员进行公示。当年度受理职称评审（含初次认定）人员45人，43人取得哲学社会科学研究系列职称。

四是在实施研究生教育教学质量保障计划，保障每届研究生顺利毕业方面，我院持续提升人才培养特色与优势，推动研究生教育高质量发展，保障了研究生顺利毕业人数 25 人，实现硕士学位论文抽检通过率 100%，学生毕业率 96%，毕业生就业率 92%。

2. 整体绩效目标产出指标完成情况

我院整体绩效目标产出指标包括数量指标、时效指标，其中数量指标三级指标11项、时效指标三级指标1项，均按计划完成年度预期目标，各项指标完成情况如下：

产出指标完成情况表

序号	二级指标	三级指标	年度目标值	年度实现值	指标说明	指标完成率
1	数量指标	组织开展省社科规划习近平新时代中国特色社会主义思想研究专项数量（项）	≥30	30	开展申报获得广东省哲学社会科学规划办批复立项的习近平新时代中国特色社会主义思想研究的科研项目。	100%
2		在中央“三报一刊”发表理论文章数量（篇）	≥30	42	指在《人民日报》《经济日报》《光明日报》和《求是》上发表的理論文章数量。	140%

3		举办理论座谈会、学术研讨会（场）	≥ 6	7	举办哲学社会科学理论座谈会及探讨哲学社会科学领域的最新进展、研究成果和研究方法的学术交流活动的数量。	117%
4		在核心期刊发表学术论文数量（篇）	≥ 55	63	在《中文社会科学引文索引（CSSCI）来源期刊目录》《中文社会科学引文索引（CSSCI）来源集刊目录》《北京大学中文核心期刊要目总览》《中国人文社会科学核心期刊（AMI）目录索引》收录的除中文权威期刊外的期（集）刊和 SSCI、SCI 二区、三区、四区、EI、ISSHP 等收录期刊上发表的学术论文数量。	115%
5		出版学术专著数量（部）	≥ 20	23	在正式出版社公开出版、拥有国际标准书号（ISBN）的哲学社会科学书籍数量。	115%
6		申报国家（省）社科基金规划项目数量（项）	≥ 30	37	申报获得科研主管部门及其他具有科研管理规划职能的部门（包括国家、广东省哲学社会科学规划办，中宣部等政府部门）批复立项并拨付科研经费的项目数量。	123%
7		完成决策咨询报告数量（项）	≥ 40	62	围绕地方经济社会发展重要问题开展调查研究，为党政机关或企事业单位提供咨询、调研、规划等服务的研究作品数量。主要包括咨询报告、调研报告、调查报告、信息报告等。	155%
8		《专报》领导批阅率（%）	≥ 60	75	报送《广东省社会科学院专报》获得省委省政府领导批示的比例，2025 年共报送 16 期《专报》，其中 12 期获省委省政府领导批示。	125%
9		硕士学位论文抽检通过率（%）	100	100	广东省学位委员会对 2025 年度硕士学位论文抽检评议通过的比率（通过论文数/抽检论文数）。	100%
10		学生毕业率（毕业生数/毕业年级学生数）（%）	≥ 96	96	我院承担全日制研究生教育任务的研究生毕业率。2025 年度应毕业年级学生学籍人数 26 人，毕业 25 人，其中 1	100%

					人休学。	
11		毕业生就业率（已签约学生数/毕业生数）（%）	≥75	92	毕业生已签就业单位人数（含境内升学）占毕业生人数的比率。	123%
12	时效指标	按时完成年度职称评审工作（是/否）	是	是	在省人社厅规定的时间内完成广东省社会科学研究系列职称评审、初次职称考核认定及通过人员公示等工作。	100%

数量指标7“完成决策咨询报告数量（项）”完成率155%，在年度目标的150%以上，情况说明如下：我院积极推动有组织调研，健全“平战结合”研究体制，秉持“抓流程、抓队伍、抓质量”理念，撰写报送的《广东省社会科学院专报》《南方智库专报》数量上升幅度较大，有力服务省委省政府科学决策。

3. 整体绩效目标效益指标完成情况

我院整体绩效目标效益指标为社会效益指标，三级指标共3项，均按计划完成年度预期目，各项指标完成情况如下：

整体支出效益指标完成情况表

序号	二级指标	三级指标	年度目标值	年度实现值	指标说明	指标完成率
1	社会效益	《广东社会科学》《南方经济》保持核心期刊地位不变，《海洋史研究》保持CSSCI来源集刊地位不变(是/否)	是	是	入编北京大学《中文核心期刊要目总览》，根据《中文社会科学引文索引来源期刊（集刊）遴选办法》入选CSSCI来源期刊。	100%
2		《南方经济》知网期刊复合影响因子水平	>3.0	10.194	以期刊综合统计源文献、博硕士学位论文统计源文献、会议论文统计源文献为复合统计源文献计算，被评价期刊前两年发表的可被引文献在统计年的被引用总次数与该期刊在前两年内发表的可被引文献总量之比。	340%
3		《广东社会科学》杂志全年复合影响因子指标水平	>1.6	3.822	以期刊综合统计源文献、博硕士学位论文统计源文献、会议论文统计源文献为复合统计源文献计算，被评价期刊前两年发表的可被引文献在统计年的被引用总次数与该期刊在前两年内发表的可被引文献总量之比。	239%

社会效益的部分指标完成率在年度目标的150%以上，情况说明如下：

（1）**指标2** 一是中国学术期刊复合影响因子水平的计算方式自2024年版起较以往有所改变，但其具体计算方式并未告知期刊。据了解，有不少期刊的影响因子都因此在此轮评估中有较大幅度提高。二是《南方经济》近两年在选稿策划等方面持续发力，取得了一定成效，综合影响力在经济类学术期刊中有所提升。综合以上两点原因，《南方经济》2025年复合影响因子水平提升至

10.194，影响力指数（CI）在所属学科中的排序仍保持稳定。

（2）**指标3** 一是中国学术期刊复合影响因子水平的计算方式较以往有所改变，据了解，有不少期刊的影响因子都因此在此轮评估中有较大幅度提高。二是《广东社会科学》近年强化专题化办刊聚焦学科前沿，邀约领域顶尖学者撰稿，吸引优质稿源，刊发大量高质量文章，所以被它刊引用次数比上年增加较多。综合以上两点原因，《广东社会科学》复合影响因子水平提升至3.822。

4. 部门预算支出情况

我院 2025 年度一般公共预算财政拨款预算收入总额 21969.75 万元，决算收入总额 21388.67 万元，决算支出总额 17271.87 万元。本年度深化落实预算改革举措，建立健全预算定期分析机制，执行切实加快支出进度的方案和措施，提升支出进度效果明显。剔除年末下达基建项目经费指标的影响，2025 年院本级财政预算资金支出执行率达到 96.5%，财政预算资金支出安全、合规，资金投入产生效益显著，科研绩效成果符合我院科研事业发展“十四五”规划的要求。

5. 存在问题和改进方向

由于受预期判断不确定及客观因素影响，部门整体绩效目标指标值的设定难以达到到较高的精准程度，部分指标实现值无法较准确预测。我院下一步将加强预算绩效管理，密切围绕年度重点工作任务，注重前期调研，细化实施方案，提高绩效目标设置

的科学性、准确性、合理性。

（三）管理效率分析

1. 规范编制预算，保障重点。严格按照《广东省财政厅关于印发2025年预算编制工作方案的通知》要求，落实“先定事项再议经费、先有项目后有预算、先有预算再有执行、没有预算不得支出”要求，围绕年度重点工作提前做好项目入库准备，编早编细编实年度预算，坚持过紧日子，厉行节约。对纳入2025年度预算的项目“全覆盖”组织开展入库前可行性研究评审论证工作，加强对重点和新增项目的项目论证和事前绩效评估工作，足额保障重点项目和刚性运转性支出，按时完成部门预算一级二级项目储备，并细化落实到具体项目和实施主体，具备可执行条件；将公用经费统筹安排的单位运转性支出按项目经费形式管理，经费预算额度和预算执行的责任落实到单位各职能部门，有效提升了资金使用效率和支出进度。本年度预算编制工作情况良好。

2. 强化预算执行，健全内控。

（1）预算执行进度。预算执行实行定期分析和通报机制，每月及时编制支出进度统计表，提交院长办公会议审议，指导督促本院各部门研究改进措施，切实加快支出进度。严格落实过紧日子要求，对本院预算资金金及时统筹调剂，优化支出结构，确保资金用在“刀刃”上。剔除年末下达基建项目经费指标的影响，2025年院本级财政预算资金支出执行率达到96.5%，财政预算资金支出安全、合规，资金投入产生效益显著，科研绩效成果符合我院科研事业发展“十四五”规划的要求。预算执行状况较好。

（2）财务管理合规性。一是加强财务管理，完善内部控制体系建设。紧密结合哲学社会科学研究机构的特点和实际，持续推动内部控制制度系统性建设与优化，围绕预算、收支、政府采购、资产管理、建设项目、合同控制、科研项目管理等内控业务加强内控制度建设，启动编制《广东省社会科学院内部控制工作手册》。二是严格预算执行和经费报销。严格执行年度预算批复，杜绝无预算、超预算支出规范费用报销流程，继续实施财务管理块线上报销，提升经费报销效率与合规性。三是进一步规范资金管理，清理盘活实有资金账户暂存往来款项沉淀形成的存量资金，提出合理财务建议，提供全面财务保障工作。本年度财务管理合规性较好。

（3）预算编制约束性。本年度我院预算编制科学、准确，无重大部门预算调剂、年中追加资金情况，本年度预算编制约束性情况较好。

3. 规范信息公开，监督有效

严格遵守《预算法》及省财政厅有关规定，在院门户网站设置信息公开专栏，2025年按照规定的范围、内容、时限公开我院2025年度预算（含重点项目预算绩效目标信息公开）、2024年度决算、2024年度部门整体支出绩效自评等信息，并在公布前进行“脱密”检查工作，避免发生“泄密”事件。信息公开工作做到公开透明，完成情况好。

4. 持续优化完善预算绩效管理

（1）绩效管理制度建设。我院本年度启动《广东省社会科学院内部控制工作手册》编制工作，针对原有绩效管理制度不够

细化，下属单位职责分工不明确的问题，制定了《广东省社会科学院预算绩效管理办法》，明确规定院预算绩效管理的业务流程及工作要求，内容涉及职责分工、事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理及评价结果应用等方面，为预算绩效管理工作提供制度保障。

（2）绩效管理制度执行。按照预算绩效管理制度要求，实施预算绩效“全周期”管理和“一体化”融合，加强院本级和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用。我院的整体支出核心绩效指标体系继续全面应用于2025年度部门整体预算绩效目标和项目预算绩效目标编制，以核心绩效指标体系为抓手，结合年度重点工作，切实加强预算绩效管理，提高整体支出绩效目标编制的科学性、合理性，有效提升资金统筹和保障力度。在开展部门整体支出开展绩效自评时，同步对所有预算项目支出开展实行“全覆盖”绩效自评，将绩效评价结果合理运用于项目管理效能提升和部门预算调整安排的决策参考。

5. 规范采购管理，透明公开

我院严格执行《采购法》及政府采购法律法规和制度，制定《广东省社会科学院采购细则》并严格执行，强化政府采购预算管理，及时规范向公众公开采购意向；政府采购活动合法合规、公平公正，在规定时限内规范完成合同签订和备案公开，一直保持采购事项零投诉，有效防范化解采购风险和廉洁风险；中小企业采购政策执行的效果良好，2025年授予中小企业合同金额占政府采购总额的62%。

6. 强化资产管理，规范高效

贯彻落实省有关国有资产管理办法，对院资产实行分类管理，建立健全资产内部管理制度，维护资产的安全性和完整性，真实、全面、动态反映资产状况。

（1）资产配置合规性。严格执行严格执行公用设施配置标准有关规定，《广东省省级行政事业性资产管理监测预警指标表》显示数据，办公室面积和办公设备符合标准，不存在超过规定配备标准的情况。本年度资产配置合规性好。

（2）资产收益上缴及时性。根据预算支出相关信息表（含非税收入信息）、应上缴房租收入及资产处置明细账，当年取得的资产出租收入、处置收益均及时上缴，主动清理存量资金并上缴以前年度租金。对于存在以前年度未收回租金账款已向法院提出诉讼追讨款项并取得胜诉，待收回租金后即刻落实资产收益上缴工作。

（3）资产盘点情况。按规定有序推进完成 2025 年度资产盘点工作及盘点结果处理，全面完成实物资产核实、资产信息更新与标签更换、资产实物明细表汇总签字，以及广东省行政事业性国有资产管理系统资产账目调整完善等工作。此次盘点进一步巩固并深化“一物一卡、责任到人”的管理模式，实现资产系统明细数据与实物精准对应，达成“账账一致、账实相符”的核心目标，为后续固定资产精细化管理筑牢基础，为资产合理处置提供数据支撑，确保自评年度内资产数据真实准确，防范资产流失，及时处置资产损益，优化资产配置。本年度资产盘点工作完成情

况好。

(4) 资产管理合规性。严格执行《广东省社会科学院国有资产管理规定》《广东省社会科学院固定资产管理办法》，资产管理、配置、处置管理合法合规，无巡视、审计、监督检查工作中发现资产管理存在问题。本年度资产管理合规性完成情况好。

(5) 数据质量。按时高质量完成《2025年度行政事业性国有资产报表》及分析报告，数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符。本年度报表数据质量较好。

(6) 固定资产利用率。根据《2025年度行政事业性国有资产报表》《广东省省级行政事业性资产管理监测预警指标表》等有关文件，固定资产利用率100%，无闲置资产情况。

7. 注重运行成本控制，节能增效

认真贯彻落实公共机构节能的法律法规精神，推进节能工作，以抓好节约水电、汽车用油、汽车维修、办公耗材费用开支为工作重点，创新机制，加强管理，引导干部职工践行绿色理念，自觉厉行节约，反对铺张浪费，经济成本控制良好。严格贯彻落实中央八项规定精神和厉行节约原则，从严控制“三公”经费支出。“三公”经费支出总额31.05万元，其中：公务用车购置费17.48万元，主要原因是本年更新购置公务车1辆；公务用车运行维护费12.07万元，比上年下降1.63%；公务接待费1.5万元，比上年下降62.12%。

(四) 就部门整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

1. 存在问题

（1）由于受预期判断不确定及客观因素影响，部门整体绩效目标指标值的设定难以达到到较高的精准程度，部分指标实现值无法较准确预测。

（2）预算和绩效未能紧密结合，预算执行进度不均衡，前松后紧，预算绩效管理体系需进一步完善。

2. 改进措施

（1）加强预算绩效管理，密切围绕年度重点工作任务，注重前期调研，细化实施方案，提高绩效目标设置的科学性、准确性、合理性。

（2）健全完善预算绩效制度和监管体系，强化预算绩效“全周期”管理，建立“预算-绩效”双监控机制，按季度跟踪资金支出与目标完成偏差，动态分析研判。

三、其他自评情况

无。

四、上年度绩效自评整改情况

《广东省财政厅关于反馈 2025 年省级财政资金绩效自评复核结果的通知》对我院自评复核分类结果为：“较好”，我院对照综合复核意见，认真积极落实整改，具体情况如下：

（一）履职效能方面，部门整体完成年度绩效目标，大部分佐证材料整体充分性、针对性较好，但个别指标年度目标值与实现值差距较大。

整改情况：由于受预期判断不确定及客观因素影响，部门整体绩效目标指标值的设定难以达到到较高的精准程度，部分指标实现值无法较准确预测。我院下一步将加强预算绩效管理，密切围绕年度重点工作任务，注重前期调研，细化实施方案，提高绩效目标设置的科学性、准确性、合理性。健全完善预算绩效制度和监管体系，强化预算绩效“全周期”管理，建立“预算-绩效”双监控机制，定期跟踪资金支出与目标完成偏差，动态分析研判。

（二）在管理效率方面，绩效信息公开指标未提供绩效目标公开相关佐证材料。

整改情况：由于上年未准确理解绩效信息公开指标的要求，在本年绩效自评中予以补充完善，提供有效佐证，完成整改。

