

附件 1

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：广东省社会科学院（公章）

填报人：盛宏玉

联系电话：020-38803943

填报日期：2023 年 7 月 24 日

一、部门基本情况

（一）部门职能

一是加强马克思主义基本原理和马克思主义中国化最新成果的学习宣传和研究，建设成为马克思主义研究的坚强阵地。二是加强具有广东地方特色和优势的学术研究，提升学术影响力。三是建设新型高端智库，成为省委省政府的思想库和智囊团，提升决策影响力和社会影响力。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022年是开启全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，我们党将召开第二十次全国代表大会，我省将召开第十三次党代会。我院要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，紧紧围绕迎接、宣传、贯彻党的二十大这条主线，围绕省委、省政府中心工作，弘扬伟大建党精神，坚持稳中求进工作总基调，统筹发展和安全，统筹疫情防控和科研工作高质量发展，切实担负起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，为推动广东在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在全国前列、创造新的辉煌贡献社科智慧，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（三）部门整体支出绩效目标

2022年度部门整体支出17213.77万元，其中一般公共预算财政拨款支出16044.61万元，整体绩效目标如下：

1. 全面加强党的领导和党的建设,推动全面从严治党向纵深发展。

2. 推动机关党建与业务工作深度融合,努力建设高水平一流新型智库。

3. 持续优化服务管理,不断推动行政科辅各项工作提质增效。

4. 深化预算管理制度改革,加强财政资源统筹,全面实施项目预算管理成效明显,强化预算绩效管理和监督约束。

(四) 部门整体支出情况

2022年,年初预算收入14768.13万元,年初预算调整预算数17742.88万元,本年支出17213.77万元。其中:年初预算财政拨款预算收入13292.13万元,财政拨款调整预算收入16541.90万元,财政拨款支出16044.61万元(包含基本支出13963.23万元、项目支出2081.38万元)。

二、绩效自评情况

(一) 自评结论

我单位绩效自评得分91.44分,自评等级为优秀,已完成部门整体支出绩效目标。

(二) 履职效能分析

1. 部门整体绩效目标产出和效益情况如下:

(1) 全面加强党的领导和党的建设,推动全面从严治党向纵深发展。

一是以党的政治建设为统领牵引带动机关党建质量全面提高。共召开党组会议 45 次，严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记的系列重要讲话和重要指示精神，提出系列具体贯彻措施，把学习成效转化为推动哲学社会科学事业高质量发展、建设马克思主义坚强阵地的强大动力。

二是坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。牢牢抓住“关键少数”，召开 9 次党组理论学习中心组学习（扩大）会议，专题学习《习近平谈治国理政》第四卷。党组班子成员带头领学，把学习第四卷与学习第一卷、第二卷、第三卷结合起来，与学习习近平总书记关于哲学社会科学工作重要论述精神结合起来，与学习贯彻总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神结合起来，畅谈学习体会，提出改进工作的措施。

三是努力建设高素质专业化干部队伍。坚持党管干部、党管人才原则，鲜明树立新时代选人用人导向，坚持把政治标准放在首位，用好各年龄段干部、女干部和党外干部，下大气力培养使用优秀年轻干部，完成新一批领导干部的选聘工作，完成专业技术岗位选聘工作和岗位选聘工作，引进高层次人才数名，积极打造社科事业人才高地。

四是着力增强党组织政治功能和组织功能。深化模范机关创建活动，深入实施新一轮加强基层党建三年行动计划，扎实开展基层党组织书记抓党建工作述职评议和党建绩效考核，指导党支部按期换届，推进党支部标准化建设提档升级，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

五是坚定不移纵深推进全面从严治党。积极配合驻部纪检监察组工作，院党组坚持半年一次专题研究党风廉政建设工作，落实领导班子及其成员党风廉政建设责任清单、党组织书记抓基层党建责任清单，完善党组成员挂钩联系党支部制度，推动主体责任和监督责任贯通协调、一体落实。

(2) 推动机关党建与业务工作深度融合，努力建设高水平一流新型智库。

一是举全院之力参与习近平新时代中国特色社会主义思想传播工程。充分发挥广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心的枢纽平台作用，组织动员全省专家学者高规格举办“习近平生态文明思想”“习近平法治思想与广东实践”等论坛、研讨会、座谈会多场，在中央“三报一刊”和省主要报刊发表《深刻领会“两个确立”的决定性意义》《加快建设全国统一大市场》等300余篇高水平理论文章，在全国核心期刊发表《团结奋斗时代要求的多重意蕴》《中国共产党人精神谱系的生成机理探析——以特区精神为例》《习近平生态文明思想的逻辑体系》等高质量学术论文，从道理、学理、哲理上推进新思想的研究阐释，着力回答中国之问、世界之问、人民之问、时代之问。加强马克思主义理论学科建设，撰写出版《走进历史深处：基于实践基础的理论创新》《论共同富裕》等学术著作，丰富用学理讲好新思想、用学术讲好政治、用广东实践阐释好中国之路、中国之治、中国之理的理论研究模式。

二是立足国情省情持续深入开展前瞻性、基础性、储备性研

究。聚焦“双区”和横琴、前海、南沙重大平台建设，实施“粤港澳大湾区文化产业圈论纲”等6项重大课题研究，组织实施院研究宣传阐释党的二十大精神研究专项24项、学习贯彻省第十三次党代会精神研究专项13项。完成上级交办课题和应用决策课题67项，向省委省政府报送《广东省社会科学院专报》8期。撰写出版学术专著23部，发表核心期刊论文60篇（其中SSCI\SCI收录8篇），不断厚筑学科优势、涵养长力后劲。全年申获基金规划项目26项，其中国家社科基金项目5项（含2项转入项目）、省（市）社科规划项目21项，进一步激发了基础研究活力。

三是系统谋划推进高水平一流新型智库建设。编制“十四五”科研事业高质量发展规划，谋划实施哲学社会科学“三大体系”建设一期工程，加强马克思主义理论学科建设，推动海洋经济、环境经济、文化产业等交叉学科融合，打造中国式现代化研究、海洋史研究、孙中山与近代史研究等学术品牌。探索实施哲学社会科学创新人才工程，扶持培育菁英人才、拔尖人才、卓越人才。修订《党组会议议事规则》《院长办公会议议事规则》《学术委员会章程》，完善《科研全过程动态管理条例实施细则》等符合科研“放管服”改革精神的制度，提升学术治理体系和治理能力现代化水平。

四是统筹发展和安全，统筹疫情防控和社科研究，筑牢事业发展稳固防线。牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权，切实履行守好守牢意识形态安全“南大门”政治责任，加强社科

理论阵地管理，严格讲座、论坛、报告会和对外交流活动审批程序，强化执行院网站和院属刊物“三审三校”制度，绝不给错误思想言论提供传播渠道。传承“学海堂”岭南文脉，创设“学海大讲堂”，举办讲座 16 场次，浓郁研究氛围、激发科研活力、优化学术生态。召开院疫情防控工作会议和社科中心大楼 4 家单位负责人联防联控会议，定期组织核酸检测，因时因势优化重点部位防控措施，筑牢疫情防控的铜墙铁壁。

(3) 持续优化服务管理，不断推动行政科辅各项工作提质增效。

一是研究生教育质量再上台阶。全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，加强全日制硕士研究生思政课建设和教材管理，加强师德师风建设，2022 年研究生就业人数 25 人，就业率达 89.29%（其中 9 名研究生被国内重点大学录取为博士研究生，升博率达 32%）。

二是学术期刊名片更加亮眼。《广东社会科学》综合影响因子比 2021 年上升 13%，《南方经济》入选 2022 中国国际影响力优秀学术期刊，《海洋史研究》集刊获中国历史研究院“学术集刊资助”，《新经济》继续保持“广东省优秀期刊”称号，高品质学术期刊集群基本成型。

三是图书信息化建设取得积极进展。实施无线网络扩容改造工程，密集部署无线接入点，大幅改善无线上网体验。深入开展科研信息资源需求调研，续购增购数据库，最大限度满足紧迫必要的科研需求。

四是稳慎推进历史遗留问题解决。如期完成广东省省情调查研究中心转企改制工作。

五是乡村振兴驻镇帮镇扶村工作有序推进。开展乡村振兴规划专题调研，统筹推进六大产业重点项目建设，做强富民兴村特色产业，促进重点产业试点示范连片打造，助力乡村振兴。

(4) 深化预算管理制度改革，加强财政资源统筹，全面实施项目预算管理成效明显，强化预算绩效管理和监督约束。

一是优化财政支出结构。不折不扣落实过“紧日子”要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出。坚持把有限财政资金用在“刀刃上”，保障大事要事，保障“三保”支出。

二是实施项目全生命周期管理，常态化组织项目入库。配合省财政厅项目预算管理要求，明确院各类项目从前期准备、预算编制、预算执行、预算调整、项目终止等全流程管理要求。做实预算项目前期准备工作，对纳入院预算项目库的项目按规定完成入库前可行性研究评审论证工作。

三是推动预算绩效一体化融合。全面实施事前绩效评估要求，对所有纳入项目库评审论证的预算项目，开展了绩效评估论证。扩大项目绩效自评实施范围，对院2022年所有预算项目实行绩效自评“全覆盖”。

2. 绩效指标完成情况。根据省社科院部门职能及特点，围绕2022年度工作任务及重点工作任务，设置了2022年度度部门整体绩效目标，主要绩效指标完成情况如下表所列：

部门整体支出绩效自评产出、效益指标完成情况统计表

自评指标	根据《部门预算绩效目标申报表》填列（如指标有调整请备注说明）		年度目标值	年度实现值	
履职效能-整体效能-部门整体绩效目标产出指标完成情况	产出指标	数量指标	科研项目开展（立项）数量（项）	≥50	90
			开展重点研究项目数量（项）	≥5	16
			完成研究课题（决策咨询研究报告）数量（篇）	≥50	50
			出版蓝皮书数量	≥1	2
			举办研讨会场次（次）	≥2	2
			全年发稿量（篇）	≥85	97
			保障在校硕士研究生学习人数（人）	84	82
			召开学科组会议次数（次）	5	5
			召开高评委会议次数（次）	1	1

			初次职称认定人数（人）	10	45		
		质量指标	科研项目结项通过率	≥40%	80%		
			研讨会参与人员到位率	≥60%	73%		
		时效指标	开展省情调研工作及时性	≤2022年12月31日	2022年11月10日		
			出刊时间	每月25日准时出刊	每月25日准时出刊		
			高评委会议是否如期举行（是/否）	是	是		
		成本指标	科研项目支出总经费控制	在科研总经费额度内支出	在科研总经费额度内支出		
		履职效能-整体效能-部门整体绩效目标 效益 指标完成情况	效益指标	经济效益	完成硕士研究生学业毕业人数	28	28
社会效益	研究报告领导批示率（%）			≥25%	100%		
	期刊学术影响力			保持三大核心期刊地位	保持三大核心期刊地位		
生态效益							

		可持续发展	对推进新型智库建设发挥中长期影响(是/否)	是	是
		服务对象满意度	科研人员满意度(%)	≥60%	100%

(三) 管理效率分析

1. 部门预算编制情况。

预算编制科学、规范、合理，体现在：

一是部门预算编制、分配符合本部门职责、省委省政府方针政策和工作要求。

二是部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配。

三是实施项目全生命周期管理，常态化组织项目入库。配合省财政厅项目预算管理要求，明确院各类项目从前期准备、预算编制、预算执行、预算调整、项目终止等全流程管理要求。做实预算项目前期准备工作，对纳入院预算项目库的项目按规定完成入库前可行性研究评审论证工作。

四是功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，

项目之间无频繁调剂。

五是部门预算分配不固化，根据保障年度大事要事要求编制预算，统筹财政资源。

2.预算执行、信息公开、绩效管理、采购管理和资产管理情况。

一是预算执行率达到94.51%，预算执行率高。

二是按要求定期、规范公开部门预算信息。

三是建立预算绩效“全生命周期”管理，预算申报中确立绩效目标及指标，事后开展绩效评价，合理运用绩效结果。

四是推动预算绩效一体化融合，对所有纳入项目库评审论证的预算项目，开展了绩效评估论证。扩大项目绩效自评实施范围，对年度所有财政拨款项目实行绩效自评“全覆盖”。

3.规范采购程序、采购行为和资产管理情况。

根据政府采购规定，达到政府采购要求的采购业务一律执行政府采购规定、办理采购业务，未达到政府采购要求、范围的采购业务，通过院采购部门统一采购；行政事业性国有资产年报和月报均能按时报送；资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明；资产账与财务账相符；制定了资产管理内部管理制度，并按照内部管理制度执行有关规定；国有资产使用率高。

4.运行成本中经济成本控制情况。

部门经济成本分析评价指标满分为10分，综合得分应为6.8

分，得分率为68%，具体分析如下：

能耗支出 40.05 元/平方米，在省直单位中接近平均值，排名居中。

物业管理费 143.46 元/平方米，在省直单位中接近平均值，排名居中。

行政支出 2.69 万元/人，在省直单位中排名靠后。

业务活动支出 0.18 万元/人，在省直单位中低于平均值，排名靠前。

外勤支出 0.6 万元/人，低于平均值，在省直单位中排名约居前 20 名。

公用经费支出 15.19 万元/人，略高于平均值，在省直单位中排名稍靠后。

(四) 部门整体支出绩效管理存在的问题及改进意见。

无。

三、其他自评情况

无。

